

Verslag bijeenkomst Stedelijke Alliantie

25 november 2014

Haagse Hogeschool
Johanna Westerdijkplein 75
Den Haag

Tijd	Programma
12.15 – 12.30	Inloop en ontvangst met lunch
12.30 – 13.30	Informatie over de toekomstplannen van de Stedelijke Alliantie door Joger de Jong
14.00 – 17.00	Symposium Religie en de participatiesamenleving

Opening en welkom

Joger de Jong heet de aanwezigen welkom bij deze Stedelijke Alliantie “Nieuwe Stijl”. De plek van deze bijeenkomst op de Haagse Hogeschool geeft aan dat we op een leerplek zijn midden in de multiculturele samenleving. Ook de Stedelijke Alliantie heeft tot doel van elkaar te leren om een ontwikkeling van cultuursensitiviteit mogelijk te maken van de zorg en welzijnsinstellingen in Den Haag voor alle Hagenaars.

Joger de Jong is bestuurder van de Welzijnsorganisatie Xtra in Den Haag. Op de website van Xtra (www.xtra.nl) is te zien wat de welzijnsorganisatie allemaal doet om met de verschillende activiteiten de verschillen in de stad te waarderen, te erkennen en een ieder tot zijn recht te laten komen. Bij de start van de Stedelijke Allianties in 2009 waren er twee groepen, één voor de organisaties die zich bezighouden met zorg en welzijn voor mensen met een beperking en een tweede voor organisaties van zorg en welzijn voor ouderen. Bij de start heeft met name de stimulans van Jan Booy de bestuurders er van overtuigt dat het onderwerp permanente aandacht vraagt en geldt voor alle onderdelen van de organisatie. Dit lukt alleen als de bestuurders hiervan doordrongen zijn en het voorbeeld geven, tevens dragen zij er zorg

voor dat het onderwerp niet telkens wegzakt door de waan van de dag.

Bij de start is gekozen voor twee sporen om met twee Allianties te starten die in hun eigen tempo de ontwikkelingen aangingen. De welzijnsinstellingen zijn al eerder geconfronteerd met culturele verschillen van hun cliënten. De traditioneel ‘witte’ organisaties gingen hun aanbod aanpassen in de vorm van doelgroepen, zorgen voor eigen etnische groepen met eigen eten en plek voor de eigen religie en dan was het klaar dacht men. Dit is niet meer genoeg tegenwoordig, het is van belang dat de organisaties in al hun facetten een afspiegeling zijn van de Haagse samenleving, dus ook het medewerkers bestand en bestuurders. Met dit gedachtegoed maakte de Stedelijke Alliantie voor Hagenaars met een beperking grote sprongen vooruit. Beide Allianties werkten met een kerngroep die de bijeenkomsten voorbereidden en samen met de deelnemers, professionals en cliënten, de koers en het tempo bepaalden.

Nu is de tijd rijp om de beide groepen weer samen te voegen. De kerngroepen zijn weer opgegaan in één groep en die is nu bezig om een toekomstvisie te ontwikkelen voor 2015. Het idee om één of twee bijeenkomsten per jaar te houden is niet voldoende. Het werken

met project of werkgroepen rondom bepaalde onderwerpen die belangrijk zijn voor de deelnemers is een ander idee. Een voorbeeld is het werven en binden van vrijwilligers, alle organisaties hebben daarmee te maken en bij de één gaat dat makkelijker dan bij de ander, hoe komt dat en waar kan je elkaar helpen of van elkaar leren. Het principe blijft dat het gaat om “halen en brengen”. De gedachte is om het pragmatisch aan te pakken.

De kerngroep gaat verder met het uitwerken van de ideeën die voorgelegd worden bij een volgende bijeenkomst.

Het blijft belangrijk om het blikveld te verruimen, nieuwsgierig te blijven. Wij constateren ook dat er veel gebeurt in Den Haag maar dat het nogal eens naast elkaar plaats vindt zonder het van elkaar te weten. Zo zijn de onderwijsinstellingen als de Haagse Hogeschool en het ROC Mondriaan actief, maar ook de gemeente met denhaaginclusief.nl en de VBM business club. De directe financiële ondersteuning vanuit de gemeente stopt voor de Stedelijke Allianties. De gemeente subsidieert voor het opzetten van een leergang Diversiteit & Cultuursensitiviteit die samen met de Hogeschool is opgezet over het onderwerp diversiteit. Baukje Prins heeft samen met Jan Booij een dergelijke leergang opgezet en die draait op dit moment.

Jan Booij geeft een toelichting op de leergang.

Na het initiatief van de gemeente m.b.t. de leergang diversiteit hebben Baukje Prins en Jan Booij een opzet gemaakt. De leergang is toegankelijk voor medewerkers en vrijwilligers van de deelnemende organisaties aan de Stedelijke Alliantie. Na een eerste mailing overtroffen de aanmeldingen de verwachting, binnen heel korte tijd waren er 40 aanmeldingen en moest er een wachtlijst aangelegd worden. De inhoud van de tweedaagse leergang is eerst een theoretisch gedeelte m.b.t. de superdiversiteit in een veranderende stad zoals Den Haag is. Het tweede deel is praktischer en gaat in op de

eigen praktijksituatie van de deelnemers, hoe kan je zelf het verschil maken en wat heb je daarvoor nodig? Gebruik de expertise van de deelnemers, kennis manifest maken.

Rik Wormer vraagt of de leergang ook in Rotterdam gegeven kan worden? Jan geeft aan dat de beide steden verschillen. Den Haag is pro-actief met het initiëren van de samenwerking tussen de betrokken organisaties vanuit de gemeente. In Rotterdam heeft de gemeente die rol niet, daar is wel een grote zorgaanbieder die het boven gemiddeld goed doet m.b.t. cultuursensitiviteit n.l. Laurens maar verder is het echt heel anders.

Een andere vraag is welke doelen de Stedelijke Alliantie nu gaat nastreven? Joger de Jong geeft aan geen grote doelen voor ogen te hebben maar wel de beweging in de organisaties gaande te houden, het levendig houden van het onderwerp. Het onderwerp moet blijven of gaan leven op strategisch niveau, dit is de enige weg om tot blijvende resultaten te komen. De ervaring leert dat diversiteit in de wereld van onderwijs, welzijn en zorg vaak onvoldoende prioriteit heeft naast alle andere urgente problemen. Jan geeft nog aan dat het altijd lastig is om resultaten te meten. De evaluatie van de periode 2009 – 2012 geeft echter wel aan dat het nu beter begrepen wordt, er meer bewustzijn is ontstaan en dat er ook heel concrete resultaten worden geboekt als het gaat om meer diversiteit onder klanten, bewoners, vrijwilligers en medewerkers.. Natuurlijk is altijd nog een wereld te winnen maar er is wel veel gebeurd. Ondanks of dankzij de activiteiten van de SA is niet zo gemakkelijk hard te maken maar eigenlijk ook niet belangrijk als de beweging er maar inzit. Den Haag is een voorbeeldstad op dit gebied, ook al blijft er nog veel te winnen. Er worden nog wat voorbeelden genoemd zoals bij Voorall die erg hard gewerkt heeft aan de diversiteit van de eigen organisatie en het bereiken van de doelgroepen en heeft grote sprongen gemaakt met aanwijsbaar resultaat.

Ook VTV is meer een afspiegeling van alle Hagenaars geworden. SOC probeert met zeer beperkte middelen de contacten te onderhouden met alle Hagenaars. Voor SGK blijft het moeilijk vrijwilligers te vinden bij de verschillende allochtone ouders maar blijft het proberen en gaat aan de slag met PEP. PEP kan voor heel veel trajecten ondersteuning bieden en helpen bij het bouwen van nieuwe netwerken. Duidelijk is dat in deze leiderschap getoond kan en moet worden, de eindverantwoordelijken moeten het snappen dan kan er iets gebeuren.

Marjolein van der Meer van het ROC geeft aan hoe bij de opleiding niveau 2 met heel veel studenten met een ander culturele achtergrond te maken met had met studie uitval. De afgelopen drie jaar is heel bewust gewerkt aan het samenstellen van een

Symposium Religie en participatiesamenleving

Dinsdag 25 november 2014



*Zijn religieuze organisaties geschikte bondgenoten van gemeenten waar het gaat om het bevorderen van de participatiesamenleving? Kunnen gebedshuizen bepaalde taken van de overheid overnemen? Wat is de plek van religie in de participatiesamenleving anno 2014? Deze vragen staan centraal tijdens het symposium Religie en de participatiesamenleving op dinsdag 25 november 2014, georganiseerd door **Platform INS**,*

docentengroep met dezelfde culturele achtergrond als de studenten. Het begrijpen van de redenen van uitval werd een stuk vergroot waardoor gericht hulp en ondersteuning gegeven kon worden en de uitval terugliep. Het bij elkaar om hulp vragen als je bepaald gedrag niet begrijpt werkt prima. Impulsen vanuit de SA hebben hierin ook een goede rol gespeeld.

Hiermee wordt de bijeenkomst gesloten. Het tweede deel van de middag is gereserveerd voor het symposium georganiseerd door de Hogeschool. Het onderwerp sluit dermate goed aan bij de Stedelijke Alliantie dat wij daar graag gebruik van maken.

Dank voor de gastvrijheid van de Haagse Hogeschool.

*het **lectoraat Burgerschap en Diversiteit** en het Centre for Citizenship van De Haagse Hogeschool. De banden tussen religie en maatschappelijke inzet zijn dynamisch, veelvormig en gecompliceerd. Het geloof is voor veel burgers een belangrijke bron van zingeving en sociale betrokkenheid, en religieuze organisaties vervullen vaak belangrijke maatschappelijke functies. Intussen slinkt de verzorgingsstaat verder af en doet het ideaal van de participatiesamenleving zijn intrede. Zowel het grote bereik en de maatschappelijke rol van gebedshuizen als de bezuinigingen en de discussies over de participatiesamenleving doen de vraag rijzen:*

Wat kunnen religie en religieuze organisaties in Nederland anno 2014

betekenen voor participatie en burgerschap?

De gemeenten Den Haag en Rotterdam kennen een grote diversiteit aan religieuze groepen en organisaties. Zij komen wel of niet samen in tempels, moskeeën, kerken en synagogen. Beide gemeenten onderhouden relaties met religieuze instellingen, maar die relatie is lang niet altijd en niet voor iedereen vanzelfsprekend. Tijdens dit symposium worden deze twee steden onder de loep genomen door gemeenteraadsleden en vertegenwoordigers van religieuze organisaties uit Den Haag en Rotterdam.

Programma symposium Religie en de participatiesamenleving

TIJD

ONDERDEEL

13.30 – 14.00 UUR	Inloop
14.00 – 14.10 UUR	<i>Opening en toelichting op het programma</i> door middagvoorzitter Floris Alberse
14.10 – 14.20 UUR	<i>Kick off</i> door Leonard Geluk (voorzitter College van Bestuur, De Haagse Hogeschool)
14.20 – 14.40 UUR	<i>De veranderende betekenis van religie in de samenleving</i> , inleiding door Baukje Prins (lector Diversiteit en Burgerschap, De Haagse Hogeschool)
14.40 – 15.45 UUR	<i>Panel I: Religie en maatschappelijk participatie</i> 14.40 – 14.45 uur <i>kick-off</i> door Rachman Tjahjono , student Culturele en Maatschappelijke Vorming (De Haagse Hogeschool) 14.45– 15.45 uur <i>gesprek met vertegenwoordigers van religieuze organisaties:</i> Marianne Vorthoren (St. Platform Islamitische Organisaties Rijnmond, SPIOR) Soerdjpersad (Suruj) Biere (Arya Samaj Nederland) Albert Ringer (Liberaal Joodse Gemeente, Rotterdam) Connie van den Broek (Stichting Mara)
15.45 – 16.00 UUR	Pauze
16.00 – 17.05 UUR	<i>Panel II: Religie en politieke participatie</i> 16.00 – 16.05 uur <i>kick-off</i> door Thomas van Meijeren , student Bestuurskunde (Vrije Universiteit Amsterdam) en lid van Navigators/CDA-jongeren 16.05 – 17.05 uur <i>gesprek met lokale politici</i> Setkin Sies (CU-SGP Rotterdam) Rajesh Ramnewash (PvdA Den Haag) Turan Yazir (CDA Rotterdam) Frans de Graaf (VVD Den Haag)
17.05 – 17.15 UUR	<i>Terugblik op de dag</i> met Joris Rijbroek (programmamanager ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid)
17.15 – 18.00 UUR	Borrel