

Divers Den Haag

Onderwerp “Seksuele diversiteit binnen culturele diversiteit: het vaak ongemakkelijke gesprek aangaan”

Bijeenkomst 16 februari 2016
Trouwzaal stadhuis



Programma

- 12.30 – Inloop met lunch
- 13.00 – Opening Joger de Jong
- 13.15 – Nieuwe deelnemers aan Divers Den Haag stellen zich voor
- 13.30 – “Leer uw Landgenoten kennen” oproep door
door Jan Piet van Berkel, projectleider één land één
samenleving
- 13.40 – “*Het ongemakkelijke gesprek mogelijk gemaakt*”
door Rohit Vyas, netwerker Seksuele Diversiteit COC Haaglanden
- 13.55 - “*Actief in gesprek in de stad*”
door Soerin Narain, directeur Stichting Hindustani, winnaar van
de John Blankensteinprijs 2015
- 14.10 - Pauze
- 14.40 - Gesprekken onderling met alle deelnemers aan de bijeenkomst
- 16.15 – Afronding

Blijf altijd op de hoogte – diversdenhaag.nl

Opening



Joger de Jong heet iedereen van harte welkom bij de bijeenkomst over "seksuele diversiteit binnen culturele diversiteit" in de trouwzaal van het stadhuis van Den Haag. Het is goed om te zien dat de opkomst groter is dan ooit en dat dit onderwerp aanspreekt. De aanwezigheid van de oud wethouder Bert van Alphen is verheugend, hij heeft deze beweging in gang gezet en sindsdien is er veel gebeurd in Den Haag. Ook zijn de cursisten van de leergang Diversiteit aanwezig die door Baukje Prins, lector Burgerschap & Diversiteit en Jan Booijs wordt gegeven aanwezig.



De trouwzaal is een plek waarin door de aankleding duidelijk wordt dat Den Haag in beweging is. Een mooi voorbeeld.



Joger is voorzitter van de beweging Divers Den Haag, soms wordt er gekserend opgemerkt dat hij een voorzitter is van "niks", en in zekere zin klopt dat: het gaat om de beweging die we met elkaar in gang zetten om de samenleving te moderniseren. Divers Den Haag ontwikkelt daarvoor een aantal activiteiten zoals de leergang Diversiteit, een actuele website, het organiseren van bijeenkomsten zoals vandaag waarin vooral de dialoog gestart kan worden en zelfinzicht kan ontstaan.



In de afgelopen 40 jaar is er veel veranderd en veel hetzelfde gebleven. De voorlichting vanuit het COC over homoseksualiteit was 40 jaar geleden nodig maar is dat nog steeds. Wel zijn een aantal zaken normaler geworden. Het homohuwelijk is een geaccepteerd gegeven in Nederland. Toch is er nog een groot verschil tussen wetten en praktijk. Denk aan de vrijheid van meningsuiting, we zijn het er over eens dat dit een groot goed is maar in de praktijk blijkt het soms toch moeilijk de grens daarvan te bepalen. Zo is het ook met het onderwerp van vandaag, dit vraagt vaak om een moeilijk gesprek met respect voor de andere mening. Hoe doe je dat?



Voordat de inleiders Rohit Vyas en Soerin Narain aan het woord komen stellen eerst twee organisaties zich voor die zich aangesloten hebben bij de beweging van Divers Den Haag.

Na de inleidingen gaan we met elkaar in gesprek in kleine groepen. Het doel hiervan is niet om direct met aanbevelingen te komen maar vooral om ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren of te ontdekken dat je niet de enige bent die het ongemakkelijke gesprek moeilijk vindt.



Nieuwe deelnemers stellen zich voor

De Kessler Stichting – directeur Bram Schinkelshoek

De Kessler Stichting houdt zich bezig met de zorg voor dak- en thuislozen, verpleeghuiszorg voor deze groep en ambulante begeleiding en het meest bekend de Soepbus. De cliëntèle van de Kessler Stichting is zeer divers, altijd al geweest zonder dat dit ooit onderwerp van gesprek is geweest, het is gewoon zo.

Bram vertelt over zijn eigen ervaring met culturele diversiteit gedurende zijn 40 jarige

loopbaan in de zorg, Zijn eerste ervaring met de Scheveningse cultuur, die hij als jongen van 17 die Scheveningse dames nog in klederdracht moest verzorgen als Hagenaar, voor beiden een bijzondere ervaring. In de Zorg kwam Bram ook de eerste Surinamers tegen en zo ging het steeds verder met meer diversiteit. Geconcentreerd kwam hij dit tegen in de Schilderswijk toen hij in verpleeghuis De Schildershoek werkte. Bij de Kessler Stichting komt dit allemaal bij elkaar. Laatst heeft hij het onderwerp seksuele diversiteit aangekaart bij de medewerkers van de Kessler, daarbij kwam naar voren dat met name in de nachtopvang dit vaak problemen oplevert zonder dat dit structureel besproken wordt. Alle reden om dat vanaf nu wel regelmatig te agenderen en zeker reden om als organisatie aansluiting te zoeken bij de beweging Divers Den Haag.



Alevitische Culturele Vereniging Dab-Der Den Haag – voorzitter Muharrem Cengiz

In Turkije leven ongeveer 25 miljoen Alevieten, zij zijn de humanisten binnen de islam. De Alevieten zijn lang vervolgd vanwege hun anders zijn. Het Alevitisme is een humanistische filosofie waarbij de mens centraal staat. De Alevieten hebben geen moskee, wel bijeenkomsten in de Cem, de voorganger is daarbij een soort rechter voor de mensen die daar behoefte aan hebben. Dab-Der is aangesloten bij de humanisten in Den Haag. De Alevieten hechten veel waarde aan een seculiere samenleving. Homoseksualiteit is een keuze van de mens zelf. De vereniging streeft naar een zo open mogelijke sfeer en nodigt mensen uit kennis te maken met elkaar, hiervoor organiseert de vereniging iedere laatste zondag van de

maand een open ontbijt van 11.00 – 13.00 uur, iedereen is daarbij welkom. Er zijn folders beschikbaar meer informatie is te vinden op de website: www.dabder.nl

De achtergrond van het Alevitisme *

De naam Alevitisme betekent “het volk van het vuur” wat een verwijzing is naar een voor-islamitische monotheïstische religie en naar “Haziret Ali”. In Noord Koerdistan en Turkije wonen ruim 20 miljoen alevieten, waartussen duidelijke verschillen bestaan.

Er leven ook Arabische alevieten, maar deze zijn verwant aan de Syrische Alawieten. Hoewel het alevitisme in veel opzichten een andere religie lijkt, hebben de meeste alevieten om zichzelf te beschermen doorgaans moslims genoemd. Hun rituelen en geloofsleer wijken echter sterk af van de Soenieten.

De belangrijkste kenmerken van het Alevitisme bevatten niet de meeste islamitische gebruiken zoals bijvoorbeeld het dagelijkse bidden, het vasten en naar de moskee gaan. Ze hebben bijvoorbeeld wel een vastenmaand maar die begint op een andere dag. Volgens de alevieten is de mens de maatstaf in plaats van de islam en de Koran.

Een opvallend kenmerk van het Alevitisme is de gelijke positie van vrouwen en mannen. Beide hebben verantwoordelijkheid in het privé en het openbare leven. Ook in de historische ontwikkeling van het Alevitisme hebben vrouwen een belangrijke rol gespeeld. Gelijkwaardigheid gaat bij de Alevieten samen met respect. Dit is goed te zien bij de cem (het Alevitisch gebed)
(* citaat -folder Dab-Dar)

“Leer uw landgenoten kennen”



Jan Piet van Berkel is projectleider “één land één samenleving”. Het is een vrijwilligers organisatie die zich richt op het elkaar leren kennen. De club is ooit opgericht door Hans Dijkstal en Mohamed Rabbea. De activiteiten zijn gericht op ontmoetingen. Hiervoor wordt op 24 maart a.s. een ontmoetingsdiner georganiseerd in het buurthuis De Mussen, Hoefkade 602, in de Schilderswijk van 18.00 tot 20.00 uur. Het diner wordt verzorgd door Resto van Harte. Eerder zijn er al diners georganiseerd voor 600 mensen maar dit bleek te grootschalig en nu wordt gekozen voor kleinere bijeenkomsten en dan specifiek voor groepen die niet vanzelfsprekend elkaar tegenkomen zoals de Lionsclub uit Zoetermeer. Kijk naar de website www.leerjelangenotenkennen.nl voor meer informatie en activiteiten.

“Het ongemakkelijke gesprek mogelijk gemaakt”



Rohit Vyas, netwerker Seksuele Diversiteit COC Haaglanden.

Rohit is van Indiase afkomst en voor een belangrijk deel opgegroeid in Afrika. Hij ervaart ook in eigen kring dat seksualiteit een ongemakkelijk onderwerp is waar eigenlijk niet over gesproken wordt. Opvoeding en cultuur hebben daar een belangrijke rol in. Hij vertelt hoe thuis naar Bollywood films gekeken werd. Bij het minst geringe beeld van het vrouwelijk schoon werd er weg gezapt, door de vader of moeder. Even een pauze ingelast voor thee of iets anders. Het waarom werd niet besproken. In zijn algemeenheid gebeurt dit overal. Den Haag vindt het belangrijk dat seksualiteit meer op de kaart komt bij de verschillende culturele kringen. Het is niet gemakkelijk maar ook niet onmogelijk. In de huidige tijd hebben sociale media een belangrijke invloed. In gesprek met migrantenorganisaties geeft men aan het wel te willen maar help ons daarbij hoe we dat moeten doen. COC Haaglanden ziet wel initiatieven maar er is geen samenhang en geen duurzaamheid. Er is de laatste tijd veel aandacht voor LHBT (lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen en transgenders). De vraag is waarom het ongemak bestaat bij dit onderwerp. Iedereen heeft zijn eigen geschiedenis, opvoeding, culturele waarden en normen en religieuze waarden en normen maken het soms onmogelijk om over seksualiteit te praten. Soms is het dan beter deze woorden te vermijden en te praten over partnerkeus, dit is voor iedereen acceptabel en belangrijk. Verhalen vertellen kan ook, voorbeelden, rolmodellen. Wanneer er niet gepraat wordt is er een verhoogd risico op psychische problemen, suïcide en geweld, de prijs is te hoog om het te negeren.

Rohit vertelt een persoonlijk verhaal van een familiebezoek in India. Een oom van hem is net gescheiden van zijn vrouw en twee kinderen. Doordat het moeilijk is in India om ergens alleen te zijn of een echt privé gesprek te voeren wordt er verhullend gesproken over zaken die gevoelig liggen. Zaken worden niet bij naam genoemd, zolang dat niet gebeurt

bestaat het niet. De reden van de scheiding werd cryptisch omschreven met de term dat het was omdat hij hetzelfde was als de Europese mannen. De conversatie gaat dan verder zonder te vermelden waar het echt omgaat alleen "is het wat ik denk dat het is?" Pas na een tijdje lukt het even alleen te zijn met zijn oom en komt het duidelijker ter sprake dat de oom homoseksueel is. Dit is onmogelijk te bespreken in India of maar te erkennen dat het bestaat.



Hiermee illustreert Rohit dat soms een andere aanliegroute betere resultaten oplevert dan de harde woorden seksualiteit of homoseksualiteit te gebruiken, het gesprek wordt er minder ongemakkelijk van.

"Actief in gesprek in de stad"



Soerin Narain, directeur Stichting Hindustani, (winnaar van de John Blankensteinprijs 2015)

Het werk voor de Stichting is vrijwilligerswerk en gericht op voorlichting en ondersteuning van mensen uit een "wij" gemeenschap waar seksualiteit een moeilijk onderwerp is. In "wij" gemeenschappen wordt geen seksuele voorlichting gegeven, wij doen dat niet.

De Stichting doet dat wel; maar richt zijn aandacht op heteroseksuelen en vooral op vrouwen, zij zijn flexibeler, moeders zijn de spin in het web, zij zijn meer bereid om te accepteren dat er seksuele voorkeuren bestaan naast de heteroseksuelen.



De Stichting is al 10 jaar bezig een veilige haven of “Hang Out” voor LHBT te bieden, een plek waar zij zichzelf kunnen zijn waar niet geoordeeld wordt. Deze bijeenkomsten zijn in principe openbaar. Enkele vrouwen kwamen naar deze bijeenkomsten uit nieuwsgierigheid en dit onttaarde in een vorm van “aapjes kijken” en dat was nu net niet de bedoeling. Deze dames zijn daarop aangesproken en er werd aangegeven dat dit niet te tolereren is. Dit heeft geholpen. Verder is het belangrijk om verhalen te horen van mensen die de strijd zijn aangegaan om zichzelf te mogen zijn.



In Transvaal is een festival georganiseerd waarbij de regenboogvlag ruim aanwezig was. Dit gegeven heeft de agressie van Afrikaanse bewoners van de wijk gewekt, dit zelfde gebeurde bij toneelvoorstellingen,

teleurstellend was dat de politie passief bleef. De Stichting wilde graag ook in het verzorgingshuis aandacht vragen voor “de roze ouderen”, de directie vond dat geen goed idee want in het verzorgingshuis wonen geen homo’s. Ondanks deze weerstand gaat de stichting gewoon door, langzaam laten wennen, laten merken dat het gaat om gewone mensen.



Samenwerken met anderen is belangrijk. Gezocht is naar partners in Amsterdam, Rotterdam, Amersfoort en Utrecht en zelfs in Suriname. Met de Chinese Brug hier in Den Haag is ook contact geweest en het bestuur wil wel maar er was geen respons van de achterban.

Het bestuur van de Stichting bestaat voor het merendeel uit jongeren onder de 27 jaar, deze jongeren geven ook voorlichting op VMBO scholen en dat sluit beter aan dan wanneer ouderen dit doen. Praten over acceptatie m.b.t. seksualiteit is het belangrijkste, de Stichting brengt dit najaar een boek uit over haar activiteiten.

Joger de Jong bedankt de inleiders voor hun verhaal.

Jan Booijs geeft een instructie voor het gedeelte na de pauze, er zijn negen gespreksleiders bereid gevonden om met een groepje van zeven deelnemers het gesprek aan te gaan. De plenaire terugkoppeling zal heel kort zijn, het gesprek zelf is het belangrijkste doel van vanmiddag.

Gesprekken in groepen



De gesprekken zijn heel gevarieerd maar allen geanimeerd. Het onderwerp van vandaag leeft, er is behoefte aan om ervaringen te delen en van elkaar te horen hoe het moeilijke gesprek aangegaan kan worden. De rol van de hulpverleners is niet altijd even makkelijk mede door de eigen achtergrond van opvoeding en meegekregen waarden en normen.



Terugrapportage

De terugrapportage van de gesprekken gebeurt heel erg kort en zal geen recht doen aan de intensiteit van de gesprekken.



Groep 1 – leven en laten leven met respect en acceptatie en privacy. De vraag is wel wie doorbreekt de taboe's?



Groep2 – Bij jezelf beginnen, accepteren. Eigenlijk al bij het consultatiebureau beginnen, ouders verwachten een nieuw mensje i.p.v. een jongen of een meisje met alle verwachtingen die daarbij horen. (Zweeds model)



Groep 3- De menselijke relatie benadrukken- rolmodellen zijn belangrijk. Samenwerking met emancipatieambassadeurs. Kies verschillende invalshoeken, soms seksualiteit soms partnerkeus.



Groep 4- Kennis delen – systeemkennis ontwikkelen met collega's, cliënten en ouders. Intervisie en opfriscursus regelen.



Groep 5- Maak gebruik van eigen ervaring, begin gewoon vandaag!! Eerst het team en dan pas de rest, team is middel om te komen tot het gesprek.



Groep 6- Geleerd om het op een andere manier te doen. Verstoting en familiedruk zijn nog taboe. Relatie hetero- homo – nieuwsgierig maken.



Groep 7- Samenwerken – voorlichting- opleiden van jongeren.



Afsluiting



Joger de Jong sluit de bijeenkomst af dank aan alle deelnemers voor hun betrokkenheid en neemt het advies over van een van de groepen, **begin vandaag.**



- Foto's - Bidjai Jagroep
- Verslag - Els Ruys

De volgende bijeenkomst van Divers Den Haag is op 24 mei 2016.

Terugkomdag Leergangen – 11 maart a.s.